



24-TÄGIGE TEILZEIT-MAßNAHME,
MIT PERSPEKTIVEN FÜR JOB
UND FAMILIE

DIE ALTERNATIVE IM
DIGITALEN ZEITALTER



ERZIEHEND ARBEIT FINDEN

HYBRID-MAßNAHME

INTERNATIONAL MOTIVATION TRAINING



AVGS-MASSNAHMEN IN HYBRID-FORM NEUE PERSPEKTIVEN IM (ONLINE-)JOBMARKT

Wir haben unsere Kurse erfolgreich weiterentwickelt und bieten unsere AVGS-Maßnahmen auch in Hybrid-Form an.

DIGITALE GRUNDKENTNISSE VERMITTELN

Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer treffen sich *die ersten drei Tage in Präsenz*. Durch die Vermittlung digitaler Grundkenntnisse werden die Teilnehmerinnen und Teilnehmer optimal auf die in den kommenden Wochen folgende *digitale Durchführung des Kurses* vorbereitet.

Da viele der Teilnehmer/innen nicht die geeignete Technik besitzen, stellen wir für das Seminar einen Laptop zur Verfügung. Dieser ist bereits mit den notwendigen Programmen ausgestattet.

OFFENHEIT FÜR ABSCHLUSSORIENTIERTE WEITERBILDUNGEN

In unseren AVGS-Maßnahmen geht es darum die Teilnehmerinnen und Teilnehmer zu befähigen, eine abschlussorientierte Qualifizierung zu beginnen oder direkt auf dem ersten Arbeitsmarkt Fuß zu fassen. Das Aufbrechen innerer Widerstände, die Planung konkreter Berufswege und die Formulierung realistischer Ziele, sind das angestrebte Ergebnis für jede Teilnehmerin und jeden Teilnehmer unserer Maßnahmen. Dabei wird ein starker Fokus auf Eigenverantwortung gelegt.

SICHERER UMGANG MIT TECHNISCHEN MÖGLICHKEITEN

Unsere Teilnehmerinnen und Teilnehmer gewinnen Sicherheit im Umgang mit der im Seminar angewandten Technik. Dies befähigt sie, digitale Mittel auch in der Zukunft z. B. für die Arbeitssuche oder für Aus- und Weiterbildungen sinnvoll einzusetzen. Die Chancen wieder auf dem ersten Arbeitsmarkt Fuß zu fassen steigen dadurch erheblich.

Am letzten Tag unserer Hybrid-Maßnahmen treffen die Kundinnen und Kunden noch einmal in Präsenz zusammen. An diesem Tag werden die Fortschritte jeder/jedes Einzelnen ausgewertet.

STÄRKUNG DER INTEGRATIONSKETTE DURCH WARME ÜBERGABE

In einer „warmen Übergabe“ werden die erarbeiteten Ergebnisse gemeinsam mit der Integrationsfachkraft individuell besprochen und Handlungsempfehlungen festgelegt. Um die Integrationskette zu stabilisieren, können die Kundinnen und Kunden noch zwei Monate lang in Form von Telefoncoachings im Integrationsprozess begleitet werden.

INTERNATIONAL MOTIVATION TRAINING



ARBEIT UND ERZIEHUNG – ZUKUNFT FÜR UNS

Unsere AVGS-Maßnahme spricht speziell arbeitslose Mütter und Väter an, die Schwierigkeiten haben, die Herausforderungen einer Kindererziehung mit dem Nachgehen einer geregelten Tätigkeit zu verbinden. Sie wird als Gruppenmaßnahme mit drei zusätzlichen Einzelcoachings in einem Zeitraum von 24 Tagen in bewährter Teilzeitform durchgeführt (4 Tage Präsenz in Vollzeit und 20 Tage Online in Teilzeit).

ZIELGRUPPE

SGB II-Empfänger/innen, die ein oder mehrere Kinder erziehen und Schwierigkeiten haben, auf dem Arbeitsmarkt Fuß zu fassen. In dieser Maßnahme geht es darum, die Menschen zu aktivieren, die

- nach der Geburt ihres Kindes/ihrer Kinder nicht den Weg zurück in ein Arbeitsverhältnis gefunden haben.
- sich auch vor der Geburt ihres Kindes/ihrer Kinder in der Arbeitslosigkeit befunden haben.
- nach Lösungen suchen, um Familie und Beruf unter einen „Hut“ zu bekommen.
- sich unsicher sind, wie die Kinderbetreuung geregelt werden kann.
- Schuldgefühle gegenüber ihren Kindern haben oder die Schuld für die eigene Situation Anderen zuweisen.
- nicht mehr an sich glauben, antriebslos sind und keine konkreten Zukunftsperspektiven haben.

SEMINARINHALTE

Mutter/Vater zu sein heißt Vorbild zu sein. 24 Stunden am Tag ein Kind zu betreuen, ist eine extrem anstrengende und herausfordernde Aufgabe. Wie man dabei seinem Kind gegenüber tritt ist äußerst wichtig. Kinder lernen viel durch Nachahmung und bilden sich ihr Weltbild oftmals unbewusst. Die Mimik und Gestik der Eltern, deren Lebensgestaltung und die gelebten Werte sind Dinge, die sich Kinder sehr schnell aneignen.

Was wünschen Sie sich als Elternteil für die Zukunft Ihres Kindes? Eigenständigkeit im späteren Berufsleben oder Unterstützung durch Sozialhilfeleistungen?

Innerhalb unseres Seminars wird ein großer Fokus auf das Thema Eigenverantwortung bzw. Verantwortung gegenüber dem eigenen Kind gelegt. Denn: gehen Eltern wieder arbeiten, erfahren sie Wertschätzung von außen und übertragen dieses neu gewonnene Selbstvertrauen auf den Nachwuchs.

Wir unterstützen mit »(Allein)Erziehend Arbeit finden« beim Thema Arbeitsaufnahme, ermuntern aber auch gleichzeitig dazu, sich bei der Kinderbetreuung helfen zu lassen. Die

Zugangsvoraussetzung: WLAN-Zugang



Erfahrung zeigt, dass es – abgesehen von finanzieller Unterstützung durch das Amt - vielen Eltern schwerfällt, in puncto Kindererziehung Hilfe anzunehmen. Dies führt dazu, dass man sich selbst und das eigene Wohlbefinden „hinten anstellt“, und zwar so lange, bis die eigene Energie irgendwann aufgebraucht ist.

Innerhalb unseres Trainings unterstützen wir dabei, diesen Ablauf zu umgehen und individuelle Handlungsmöglichkeiten für die eigene Situation zu finden – das Knüpfen wertvoller Kontakte, das Bilden von Netzwerken und das grundsätzliche Aufzeigen von Wegen, wie sich Berufsleben und Kindererziehung vereinen lassen.

Der Weg zurück in den ersten Arbeitsmarkt ist nicht „trotz Kind“ möglich, sondern gerade „wegen des Kindes“ extrem wichtig.

Während der Laufzeit des Seminars sind für jeden Kunden/ jede Kundin dreimal je 45 Minuten Einzelcoaching vorgesehen, in denen mit der/dem Trainer/in individuelle Problemlagen geklärt werden können, die zunächst nicht offen in der Gruppe besprochen werden sollen. Die Einzelcoachings bieten auch die Möglichkeit, Bewerbungsunterlagen nochmals im Detail zu analysieren.

INHALTE DER 6 BLÖCKE

Block 1 Veränderung und Mut

Aufzeigen und Erkennen von Möglichkeiten, sein Leben wieder aktiver zu gestalten. Eine optimale Vorbereitung auf anstehende Veränderungen und das Verlassen der eigenen Komfortzone.

Block 2 Potentiale erkennen

Definition von persönlichen Stärken und Potentialen. Gemeinsame Entwicklung von Wegen, diese erfolgreich in die Jobsuche einzubringen.

Block 3 Perspektiven entwickeln

Individuelle Festlegung von konkreten Zielen. Darauf aufbauende Ausarbeitung von Strategien, um diese auch nachhaltig zu erreichen.

Block 4 Bewerbungskonzepte

Wie bekomme ich den „Fuß in die Tür“ eines Unternehmens? Erstellen von perfekten Bewerbungsunterlagen und Vorbereiten eines optimalen Auftritts im Bewerbungsgespräch.

Block 5 Vorbereitet Chancen nutzen

Kontakte sind äußerst nützlich, um auf dem Arbeitsmarkt erfolgreich zu sein. Wie finde ich sie? Wie gehe ich mit ihnen um? Und vor allem – wie helfen sie mir weiter?

Block 6 Auf dem Arbeitsmarkt Fuß fassen

Eigene Stärken sollten einem Arbeitgeber gewinnend präsentiert werden. Überzeugende Bewerbungsgespräche werden geübt, um einen positiven Eindruck zu erwecken.

In einem abschließenden Übergabegespräch zwischen Seminar-Teilnehmer/in, Coach und Vermittler/in werden die gewonnenen Erkenntnisse und Ziele gemeinsam analysiert und das weitere Vorgehen besprochen.

INTERNATIONAL MOTIVATION TRAINING



© Bildschön/Alamy/Heung 2,05/89 / 3,07/28,5/8

DIE »WARME ÜBERGABE« ERMÖGLICHT DIREKTES, ERFOLGREICHES WEITERARBEITEN

Nach dem Seminar findet eine sogenannte »warme Übergabe« der Leistungsempfänger/innen (Kunden/Kundinnen) an die jeweiligen Integrationsfachkräfte (IFK) statt. Diese vorzunehmen hat entscheidende Vorteile.

VORTEILE

FÜR DIE LEISTUNGSEMPFÄNGER/INNEN:

- 1 | Sie werden direkt nach dem Seminar von der IFK zum Gespräch eingeladen.
- 2 | Die Ziele und Strategien werden sofort nach dem Seminar besprochen, sodass kein Motivationstief entsteht. Die IFK kann sofort mit dem Kunden/der Kundin weiterarbeiten.
- 3 | Der Coach kann vermitteln, ermutigen und bestärken, damit wirklich alle Ziele offen kommuniziert werden.
- 4 | Missverständnisse können direkt geklärt werden.
- 5 | Es werden nächste Schritte festgelegt, die für die Leistungsbezieher/innen annehmbar sind. Dadurch wird die Motivation zur Arbeitssuche und Arbeitsaufnahme möglichst lange erhalten.

VORTEILE

FÜR DIE INTEGRATIONSFACHKRAFT:

- 1 | Die Integrationsfachkraft erhält Informationen aus erster Hand und hat die Möglichkeit, nachzufragen und so wirklich neue Informationen über den/die jeweilige/n Kunden/Kundin zu erfahren.
- 2 | Ziele und Strategien können besprochen bzw. diskutiert und Einwände möglicherweise geklärt werden.
- 3 | Keine der Parteien kann gegeneinander ausgespielt werden, weil alle an einem Tisch sitzen und eine direkte Kommunikation zwischen allen drei Parteien stattfindet.
- 4 | Es können klare nächste Schritte besprochen werden. Dadurch wird eine effektive Zusammenarbeit zwischen Kunde/Kundin und IFK gesichert.

INTERNATIONAL **MOTIVATION TRAINING**

Das Team der *International Motivation Training Deutschland GmbH* besteht aus erfahrenen und erstklassig ausgebildeten freien Trainerinnen und Trainern. Sie sind *die* Experten für Trainings zur Motivation von Mitarbeiter/innen und Führungskräften, z. B. in Jobcentern und Agenturen für Arbeit, und geben außerdem erfolgreich Seminare für Kurz- und Langzeitarbeitslose.

Arbeitslose werden bei ihren unterschiedlichen Herausforderungen auf dem Weg zurück in ein festes Arbeitsverhältnis – von dem sie auch leben können – zielgruppengerecht angesprochen und mit praxisnahen Inhalten unterstützt.

Unsere Seminare werden ständig an die aktuellen Entwicklungen auf dem Arbeitsmarkt angepasst. Sie haben eine Weiterempfehlungsquote von über 90 %. Unsere Teilnehmer/innen berichten regelmäßig begeistert, dass ihre Anfangserwartungen in vielerlei Hinsicht übertroffen wurden und sie sehr positiv von der überragenden Qualität unserer Maßnahmen überrascht waren.



International Motivation Training Deutschland GmbH

Warschauer Straße 65 | 10243 Berlin | Telefon: (030) 12 07 67 46 | Fax: (030) 12 07 67 46-9
kontakt@internationalmotivation.com | www.internationalmotivation.com



Berlin, September 2023

**WORAUF WARTEN SIE?
TUN SIE ES EINFACH!**