



INKLUSIVE PROFILING

SCHNELLE UNTERSTÜTZUNG
FÜR MENSCHEN AUS
KRISENGEBIETEN



**WILLKOMMEN
IN DEUTSCHLAND**

ONLINE-SEMINAR



ONLINE-SEMINARE – ALS SINNVOLLE ALTERNATIVE

Wir leben im digitalen Zeitalter. Ein großer Teil des Lebens findet online statt. Das bietet zeitliche und örtliche Flexibilität. Gerade in der aktuellen Situation findet sich in der Digitalisierung eine alternative Möglichkeit, von zu Hause, in Form von Online-Seminaren, an unseren Maßnahmen teilnehmen zu können.

PRÄSENZ-SEMINARE WERDEN ZU ONLINE-SEMINAREN

Das hat viele Vorteile für die Teilnehmer/innen:

- die wegen fehlender Betreuungsmöglichkeiten, z.B. für Kinder oder pflegebedürftige Personen, nicht bei Präsenz-Seminaren anwesend sein können.
- die gesundheitliche Probleme haben oder/und körperlich beeinträchtigt sind.
- die sich für die Teilnahme an einem geeigneten Ort ihrer Wahl aufhalten können, z.B. in der Wohnung eines betreuungsbedürftigen Angehörigen.
- die auf öffentliche Verkehrsmittel angewiesen sind und somit einen langen Anfahrtsweg zu dem Seminar hätten.
- es entstehen keine Fahrtkosten/-zeiten.
- die aus anderen Gründen verhindert sind, regelmäßig an einem Präsenz-Seminar teilzunehmen.

Sie alle können problemlos am Online-Seminar teilnehmen. Die einzige Zugangsvoraussetzung ist ein W-LAN fähiger Internet-Zugang.

TECHNIK WIRD GESTELLT

Da viele der Teilnehmer/innen nicht die geeignete Technik besitzen, wird für das Seminar ein Laptop zur Verfügung gestellt. Dieser wird ca. eine Woche vor Seminarbeginn zugesendet und ist bereits mit den notwendigen Programmen ausgestattet.

Vor dem ersten Gruppen-Seminartag vereinbart der/die Trainer/in mit jedem Teilnehmer/jeder Teilnehmerin einen Coaching-Termin. Hier »treffen« sich Trainer/in und Teilnehmer/in virtuell im Online-Seminar-Raum und prüfen, ob die Geräte in Ordnung sind, die Anmeldung funktioniert hat und alle technischen Voraussetzungen erfüllt sind. Falls Probleme auftreten, werden diese behoben.

Dieses Einführungs-Coaching kann auch am Telefon stattfinden, wenn das ausreichende Verständnis für die Technik nicht von Anfang an vorhanden ist.

Alle Seminarunterlagen, inkl. Einladungs- und Erklärungsschreiben, Anmeldung, Informationsflyer zum Online-Seminar, Arbeitsblätter, sowie ein gut strukturiertes Begleitheft mit zahlreichen interessanten Coaching-Übungen, bekommen die Teilnehmer/innen ca. zwei Wochen vor Seminarbeginn per Post zugeschickt. Sobald die Anmeldung unterschrieben, im bereits frankierten Umschlag, zurückgesendet wurde, wird der Computer zugeschickt.

DATENSCHUTZ IST UNS WICHTIG

Datenschutz und Datensicherheit sind uns wichtig. Deshalb arbeiten wir nach den aktuellen Datenschutzbestimmungen Deutschlands und der Europäischen Union. Wir verwenden ausschließlich Programme und Software von speziell ausgewählten Firmen, die die entsprechenden Richtlinien umsetzen und ihre Server innerhalb Deutschlands oder der Europäischen Union betreiben.

Für die Online-Übertragungen nutzen wir die Seminar-Plattformen *Zoom* oder *edudip*, weil deren Software sehr leicht auf den verschiedenen Endgeräten zu bedienen ist und so der Datenschutz gemäß der DSGVO eingehalten wird.

Die Privatsphäre unserer Teilnehmerinnen und Teilnehmer bleibt auf diese Weise optimal geschützt.

INTERNATIONAL MOTIVATION TRAINING



ZIELGRUPPE

Dieses Seminar wurde speziell konzipiert für Menschen die aufgrund der aktuellen Situation aus der Ukraine flüchten mussten. Diese Menschen konnten nur wenige ihrer Habseligkeiten mitnehmen, sind sehr verunsichert und wissen nicht, wie es nun weitergehen soll.

Das Seminar unterstützt sie dabei die deutsche Arbeitskultur und den Arbeitsmarkt zu verstehen, und mit (neuer) Kraft, Hoffnung und Mut auch weiterhin Eigenverantwortung zu übernehmen, um nun in Deutschland auf Arbeitssuche zu gehen und sich zu integrieren.

WILLKOMMEN IN DEUTSCHLAND – INKLUSIVE PROFILING

INHALTE

Der Kurs »Willkommen in Deutschland – Inklusive Profiling« hilft Menschen, die auf ihrer Flucht in Deutschland angekommen sind, und hier nun Fuß fassen wollen.

Diese Menschen können für unsere eigene Kultur und Wirtschaft eine enorme Bereicherung darstellen, besonders dann, wenn sie sich schnell und entsprechend gut integrieren.

Dafür müssen die verschiedensten Herausforderungen gemeistert werden, wobei Deutsch zu lernen sicherlich eine der Wichtigsten ist. Doch auch ohne schon ausreichend Deutsch sprechen zu können, ist es möglich in Deutschland zu leben und zu arbeiten. **Die beste und nachhaltigste Integration erfolgt durch die Teilnahme am ersten Arbeitsmarkt.**

Deshalb werden in diesem Kurs **die wichtigsten Unterschiede zwischen Deutschland und dem Heimatland der Teilnehmer/innen aufgezeigt**. Wie funktioniert die deutsche Kultur? Wie gelingt Integration? Was „darf“ man im deutschen Alltag und auf dem deutschen Arbeitsmarkt, und was sollte man tunlichst vermeiden?

Doch es geht auch darum, welches Potential die Teilnehmer/innen mitbringen und wie sich realistische Perspektiven daraus entwickeln lassen. Welche Ziele haben die Teilnehmer/innen? Wie funktioniert der deutsche Arbeitsmarkt? Wie sieht eine deutsche Bewerbung aus? Worauf ist zu achten, wenn Unterlagen erstellt werden? Alle diese Fragen, und noch viele mehr, werden ausführlich beantwortet bzw. erarbeitet. In diesem Zusammenhang wird ein **persönliches Arbeitsmarkt-Profil von jedem Teilnehmenden erstellt**, das dessen Erfahrungen und Fähigkeiten zusammenträgt.

Die Trainer/innen sprechen fließend Deutsch und Ukrainisch/Russisch oder sind Muttersprachler/innen, die selbst irgendwann nach Deutschland ausgewandert sind. Sie wissen genau, was es bedeutet, sich in Deutschland zu integrieren. Sie kennen die Herausforderungen mit denen diese Menschen zu tun haben, aus größtenteils eigener Erfahrung.

Der Kurs findet bilingual statt, die angewandten Sprachen sind Deutsch und Ukrainisch/Russisch. So ist es möglich, dass entscheidende Themen in die Muttersprache übersetzt werden können und sichergestellt wird, dass **auch Teilnehmer/innen mit noch niedrigem Sprachniveau alle entscheidenden Details verstehen.**

Damit sich jede/r Teilnehmer/in individuell verstanden und mitgenommen fühlt, finden **zwei Einzelcoachings** statt, in denen auf die individuellen Bedürfnisse eingegangen werden kann. Diese Einzelcoachings dauern jeweils eine Unterrichtseinheit und können den Blöcken nach Bedarf zugeordnet werden. Zusätzlich werden in diesen Coachings noch offene Fragen bezüglich des **Arbeitsmarktprofils** geklärt.

ZIELE

Es geht in diesem Kurs um das Erkennen und den Umgang mit den neuen Gegebenheiten und Unterschieden im neuen Land und dem Meistern der damit einhergehenden Herausforderungen.

Die Teilnehmer/innen lernen, sich in ihr neues Umfeld schnell einzubringen und anzupassen, ohne die eigene Kultur und Identität aufzugeben.

Die Teilnehmer/innen werden bezüglich ihres Bewerbungsverhaltens geschult und aktiviert. Sie lernen sich Ziele zu setzen. Dabei liegen die Schwerpunkte sowohl auf möglichen **Selbstvermarktungsstrategien als auch auf der Bewerbungsunterstützung**. Die Erstellung oder Verbesserung von Bewerbungsunterlagen ist dabei genauso wichtig, wie Netzwerke zu bilden oder zu reaktivieren.

ZEITLICHER ABLAUF

- Der Kurs besteht aus **4 aufeinander aufbauenden Blöcken**.
- Jeder Block erstreckt sich über 5 halbe Tage. Die Maßnahme dauert insgesamt 20 Tage, verteilt i. d. R. auf vier Wochen.
- Jeder Kurstag besteht aus fünf Unterrichtseinheiten zu je 45 Minuten und dauert von ca. 8.30 –12.30 Uhr. Darin enthalten sind **genügend Pausen**, die einen lockeren Austausch zwischen Teilnehmer/innen und Trainer/in ermöglichen. Hierbei entstehen oft **interessante Gespräche und neue Ideen** werden geboren.
- Die kurze Zeit der Seminartage ist beabsichtigt, da davon auszugehen ist, dass viele Teilnehmer/innen auch anderweitige Verpflichtungen, wie z.B. Kinderbetreuung, haben und sonst nicht am Seminar teilnehmen könnten.
- In jedem Seminar finden pro Teilnehmer/in zwei Einzelcoachings statt, in denen ein **persönliches Arbeitsmarkt-Profil** erarbeitet wird, welches Ausbildung, bisherige Erfahrungen und sonstige Fähigkeiten beinhaltet.



Nach Beendigung des Kurses wird für jeden Teilnehmenden ein ausführlicher Bericht inklusive des **Arbeitsprofils** erstellt, in dem ebenfalls auf die **möglichen Perspektiven und Vermittlungschancen** eingegangen wird

PREISANGABEN

Die Maßnahme kann über den AZAV abgerechnet werden und kostet komplett 1415,81 Euro pro Teilnehmer/in für alle 20 Tage. Es wird von einer Teilnehmerzahl von 12 Teilnehmern ausgegangen.

Die Kosten für Computer, Lizenzen, Support vor und im laufenden Seminar sind im Preis bereits inbegriffen.

Die Teilnehmer/innen erhalten zusätzlich im Training ein Arbeitsbuch und zusätzliche Arbeitsblätter (z.B. Potenzialanalyse, Visualisierungshilfen), die ihnen helfen, die Motivation auch nach dem Training aufrecht zu erhalten und zu steigern.



KURZÜBERSICHT DER BLOCKINHALTE:

Block 1 Sprache ist gut, verstehen ist besser

Kulturelle Unterschiede in Bezug auf das Leben in Deutschland und den deutschen Arbeitsmarkt werden erklärt, erkannt, verstanden und gemeistert – Relevanz eines schnellen und effektiven Einlebens, Einbringens und einer guten Anpassung – Überwindung des Kulturschocks: es kommt auf die richtige Einstellung, passende Ziele und kluge Strategien an – Finden einer adäquaten Arbeit oder Ausbildung auch ohne perfekte Deutschkenntnisse

Block 2 Meine Zukunft – Meine Verantwortung

Motivation aufrechterhalten, trotz Krise – Umgang mit Rückschlägen – Bewusstmachung, Akzeptanz und Umsetzung von Eigenverantwortung in Sachen Integration – Möglichkeiten die deutsche Sprache zu lernen und zu üben: Im Supermarkt, im Bus, Fernsehen etc. – Angewandtes Verständnis der kulturellen Unterschiede im praktischen Alltag – Innere Schranken werden erkannt und verändert, für eine schnellere und nachhaltigere Integration.

Block 3 Den deutschen Arbeitsmarkt verstehen

Jobsuche offline und online – Richtige Bewerbung mit den passenden Unterlagen – Werte und Fähigkeiten für den deutschen Arbeitsmarkt – Weiterbildung oder Studium in Deutschland (inkl. Klärung der Finanzierung)

Block 4 Die Bewerbungsunterlagen

Gemeinsame Erstellung von Lebenslauf und Anschreiben – Form, Inhalt und Relevantes werden vermittelt – Erarbeitung in Kleingruppen mithilfe des/r Trainers/in

Erläuterung zur Zuordnung des Maßnahmenziels § 45

Die Maßnahme wird dem § 45 Abs. 1 Satz 1 Nr. 1 SGB III Heranführung an den Ausbildungs- und Arbeitsmarkt zugeordnet.

INTERNATIONAL MOTIVATION TRAINING

Das Team der *International Motivation Training Deutschland GmbH* besteht aus erfahrenen und erstklassig ausgebildeten freien Trainerinnen und Trainern. Sie sind *die* Experten für Trainings zur Motivation von Mitarbeiter/innen und Führungskräften, z. B. in Jobcentern und Agenturen für Arbeit, und geben außerdem erfolgreich Seminare für Kurz- und Langzeitarbeitslose.

Arbeitslose werden bei ihren unterschiedlichen Herausforderungen auf dem Weg zurück in ein festes Arbeitsverhältnis – von dem sie auch leben können – zielgruppengerecht angesprochen und mit praxisnahen Inhalten unterstützt.

Unsere Seminare werden ständig an die aktuellen Entwicklungen auf dem Arbeitsmarkt angepasst. Sie haben eine Weiterempfehlungsquote von über 90 %. Unsere Teilnehmer/innen berichten regelmäßig begeistert, dass ihre Anfangserwartungen in vielerlei Hinsicht übertroffen wurden und sie sehr positiv von der überragenden Qualität unserer Maßnahmen überrascht waren.



International Motivation Training Deutschland GmbH

Warschauer Straße 65 | 10243 Berlin | Telefon: (030) 12 07 67 46 | Fax: (030) 12 07 67 46-9
kontakt@internationalmotivation.com | www.internationalmotivation.com



Willkommen in Deutschland – Inklusive Profiling

Berlin, September 2023

**WORAUF WARTEN SIE?
TUN SIE ES EINFACH!**