

22-TÄGIGE TEILZEIT-MAßNAHME
FÜR GEFLÜCHTETE, GRÖßTENTEILS
IN DER MUTTERSPRACHE

DIE ALTERNATIVE IM
DIGITALEN ZEITALTER



WORK AND FUTURE

HYBRID-SEMINAR

INTERNATIONAL MOTIVATION TRAINING



AVGS-MASSNAHMEN IN HYBRID-FORM NEUE PERSPEKTIVEN IM (ONLINE-)JOBMARKT

Wir haben unsere Kurse erfolgreich weiterentwickelt und bieten unsere AVGS-Maßnahmen auch in Hybrid-Form an.

DIGITALE GRUNDKENTNISSE VERMITTELN

Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer treffen sich *die ersten drei Tage in Präsenz*. Durch die Vermittlung digitaler Grundkenntnisse werden die Teilnehmerinnen und Teilnehmer optimal auf die in den kommenden Wochen folgende *digitale Durchführung des Kurses* vorbereitet.

Da viele der Teilnehmer/innen nicht die geeignete Technik besitzen, stellen wir für das Seminar einen Laptop zur Verfügung. Dieser ist bereits mit den notwendigen Programmen ausgestattet.

OFFENHEIT FÜR ABSCHLUSSORIENTIERTE WEITERBILDUNGEN

In unseren AVGS-Maßnahmen geht es darum die Teilnehmerinnen und Teilnehmer zu befähigen, eine abschlussorientierte Qualifizierung zu beginnen oder direkt auf dem ersten Arbeitsmarkt Fuß zu fassen. Das Aufbrechen innerer Widerstände, die Planung konkreter Berufswege und die Formulierung realistischer Ziele, sind das angestrebte Ergebnis für jede Teilnehmerin und jeden Teilnehmer unserer Maßnahmen. Dabei wird ein starker Fokus auf Eigenverantwortung gelegt.

SICHERER UMGANG MIT TECHNISCHEN MÖGLICHKEITEN

Unsere Teilnehmerinnen und Teilnehmer gewinnen Sicherheit im Umgang mit der im Seminar angewandten Technik. Dies befähigt sie, digitale Mittel auch in der Zukunft z. B. für die Arbeitssuche oder für Aus- und Weiterbildungen sinnvoll einzusetzen. Die Chancen wieder auf dem ersten Arbeitsmarkt Fuß zu fassen steigen dadurch erheblich.

Am letzten Tag unserer Hybrid-Maßnahmen treffen die Kundinnen und Kunden noch einmal in Präsenz zusammen. An diesem Tag werden die Fortschritte jeder/jedes Einzelnen ausgewertet.

STÄRKUNG DER INTEGRATIONSKETTE DURCH WARME ÜBERGABE

In einer „warmen Übergabe“ werden die erarbeiteten Ergebnisse gemeinsam mit der Integrationsfachkraft individuell besprochen und Handlungsempfehlungen festgelegt. Um die Integrationskette zu stabilisieren, können die Kundinnen und Kunden noch zwei Monate lang in Form von Telefoncoachings im Integrationsprozess begleitet werden.

INTERNATIONAL MOTIVATION TRAINING



ENDLICH INTEGRIERT – ERFOLGREICHE JOBSUCHE IN DEUTSCHLAND

Unsere AVGS-Maßnahme »Work and Future« hat das Ziel, Geflüchtete zu dem Erlernen der deutschen Sprache und dem Integrieren in Deutschland zu motivieren. Spezielle Unterstützung erfahren die Teilnehmer/innen bei der Eingliederung und dem Zurechtfinden auf dem deutschen Arbeitsmarkt. Sie wird als Gruppenmaßnahme mit drei zusätzlichen Einzelcoachings in einem Zeitraum von 22 Tagen in bewährter Teilzeitform durchgeführt (4 Tage Präsenz in Vollzeit und 18 Tage Online in Teilzeit).

Damit die Inhalte im Detail verstanden werden, findet die Maßnahme größtenteils in der Muttersprache, z. B. auf Arabisch, Farsi und Kurdisch, statt.

Die Teilnehmer/innen berichten regelmäßig begeistert, wie sehr ihnen unsere Maßnahme hilft, sich in der deutschen Kultur zurecht zu finden und auf dem ersten Arbeitsmarkt zu integrieren.

ZIELGRUPPE

Zielgruppe unseres Seminars sind Geflüchtete, die teilweise trotz einer länger zurückliegenden Einreise noch keinen Bezug zu dem Arbeitsmarkt in Deutschland gefasst haben. Hierbei spielt in vielen Fällen auch ein mangelnder Integrationswille und/oder fehlende Motivation eine Rolle. Wir möchten Geflüchtete aktivieren, die

- trotz längeren Aufenthalts in Deutschland (große Anpassungsprobleme haben.
- sich nicht oder nur sehr gering mit der deutschen Umgangskultur identifizieren.
- Angst und daher Motivationsprobleme haben, sich in der Arbeitswelt zurechtzufinden.
- keine Lust verspüren, sich gesellschaftlich einzubringen und für eine reibungslose Integration zu sorgen.
- extrem unsicher und ängstlich auf alles reagieren, was nicht ihrem gewohnten Weltbild entspricht.
- keinen Anreiz sehen, Bindungen mit Menschen außerhalb ihres Kulturkreises einzugehen.

Zugangsvoraussetzung: WLAN-Zugang

SEMINARINHALTE

Einen Neuanfang in einem fremden Land zu wagen, ist sehr mutig und oftmals mit vielen Schwierigkeiten verbunden. Gelingt es in einem Folgeschritt, Geflüchtete zu integrieren, können sie eine enorme Bereicherung für unsere eigene Kultur, Wirtschaft und das soziale Zusammenleben darstellen. Unverzichtbar dafür ist allerdings eine Motivation zum Verstehen, Anpassen und Integrieren in die neue Kultur und Umgebung.

Unsere 22-tägige Maßnahme aktiviert Geflüchtete, den Prozess der Integration und des Erlernens der Sprache über eine Teilnahme am ersten Arbeitsmarkt zu beschleunigen. Themen wie Kultur, Anstandsformen und Verhaltensweisen stehen im Mittelpunkt des Seminars und werden anhand praxisnaher Inhalte realistisch und greifbar vermittelt. Der Umgang mit alltäglichen Herausforderungen, die sich aber ebenso auf die Jobsuche auswirken, wird von unseren erfahrenen Trainerinnen und Trainern gemeinsam mit den Teilnehmerinnen/Teilnehmern trainiert.

Ein Auszug an konkreten Fragestellungen, die im Zuge des Seminars besprochen werden:

- Wie funktioniert die deutsche Kultur?
- Was sind die Dos und Don'ts im deutschen Alltag und speziell auf dem deutschen Arbeitsmarkt?
- Welche Ziele haben die Teilnehmer/innen?
- Welche Potentiale bringen die Teilnehmer/innen mit?
- Wo lassen sich damit realistische Perspektiven entwickeln?
- Wie sieht eine deutsche Bewerbung aus und wie meistert man erfolgreich ein Vorstellungsgespräch?

Da viele auch nach mehreren Jahren in Deutschland noch mangelnde Sprachkenntnisse vorweisen, werden die Kurse auf Arabisch bzw. Farsi angeboten und von Trainerinnen und Trainern gehalten, die selbst einmal nach Deutschland ausgewandert sind. Sie wissen genau, was es bedeutet, sich in Deutschland zu integrieren und kennen die Ängste und Herausforderungen ihrer Kursteilnehmer/innen. Gleichzeitig gehen sie als Beispiel voran und zeigen auf, welche Perspektiven sich mit Motivation und Ehrgeiz auch in einer fremden Kultur eröffnen können.

Obwohl die grundsätzliche Sprache des Kurses Arabisch bzw. Farsi ist, werden mit den Teilnehmerinnen/Teilnehmern über alle Blöcke hinweg deutsche Vokabeln geübt. Hierbei stehen die Wörter im Mittelpunkt, die speziell für den Bewerbungsprozess und die Integration in den Arbeitsmarkt von Nutzen sind.

Während der Laufzeit des Seminars sind für jede/n Kundin/Kunden je dreimal á 45 Minuten Einzelcoaching vorgesehen, in denen mit dem Trainer/der Trainerin individuelle Problemlagen geklärt werden können, die zunächst nicht offen in der Gruppe besprochen werden sollen. Die Einzelcoachings bieten auch die Möglichkeit, Bewerbungsunterlagen nochmals im Detail zu analysieren.

KURZÜBERSICHT DER 7 BLÖCKE:

Block 1 Sprache ist gut, Verstehen ist besser

Kulturelle Unterschiede im alltäglichen Leben wie auch auf dem Arbeitsmarkt stehen im Fokus. Die Geflüchteten erkennen die Wichtigkeit und die Vorteile einer nachhaltigen Integration, ohne dabei die eigene Identität aufgeben zu müssen.

Block 2 Meine Zukunft – meine Verantwortung

Im Mittelpunkt stehen die Eigenmotivation jeder/jedes Einzelnen und das Aufzeigen von inneren Schranken, die eine Integration bisher nachteilig beeinflusst haben.

Block 3 Potential erkennen und Ziele finden

Die Potentiale und Fähigkeiten der Teilnehmer/innen werden individuell identifiziert und bewertet. Dies bildet die Basis für die Festlegung von konkreten und persönlichen Zielen, die die Teilnehmer/innen an den Arbeitsmarkt heranzuführen.

Block 4 & 5 Ziele gemeinsam umsetzen I + II

An den sogenannten Aktionstagen werden berufliche Kenntnisse erfasst, bewertet und »übersetzt«. Die Teilnehmer/innen informieren sich aktiv über mögliche Stellen und tauschen sich in der Gruppe über gesammelte »Bewerbungserfahrungen« aus. Ebenso werden Bewerbungsunterlagen besprochen und Grundlagen zum Führen von Bewerbungsgesprächen trainiert.

Block 6 Netzwerke effektiv nutzen und Rückschläge verkraften

Schwerpunkt ist die Bedeutung und das Nutzen von persönlichen Netzwerken, insbesondere im Hinblick auf die Jobsuche. Daneben wird der Umgang mit Rückschlägen besprochen und gemeinsam passende Strategien dafür entwickelt.

Block 7 Den Job bekommen – Vorstellungsgespräche sicher meistern

Um die Angst vor Bewerbungsgesprächen zu verringern, werden diese auf Deutsch trainiert. Die erlernten Vokabeln tragen dazu bei, dass die Teilnehmer/innen ein sicheres Auftreten zeigen und Hemmungen diesbezüglich ablegen.

In einem abschließenden Übergabegespräch zwischen Seminar-Teilnehmer/in, Coach und Vermittler/in werden die gewonnenen Erkenntnisse und Ziele gemeinsam analysiert und das weitere Vorgehen besprochen.

INTERNATIONAL MOTIVATION TRAINING



DIE »WARME ÜBERGABE« ERMÖGLICHT DIREKTES, ERFOLGREICHES WEITERARBEITEN

Nach dem Seminar findet eine sogenannte »warme Übergabe« der Leistungsempfänger/innen (Kunden/Kundinnen) an die jeweiligen Integrationsfachkräfte (IFK) statt. Diese vorzunehmen hat entscheidende Vorteile.

VORTEILE FÜR DIE LEISTUNGSEMPFÄNGER/INNEN:

- 1 | Sie werden direkt nach dem Seminar von der IFK zum Gespräch eingeladen.
- 2 | Die Ziele und Strategien werden sofort nach dem Seminar besprochen, sodass kein Motivationstief entsteht. Die IFK kann sofort mit dem Kunden/der Kundin weiterarbeiten.
- 3 | Der Coach kann vermitteln, ermutigen und bestärken, damit wirklich alle Ziele offen kommuniziert werden.
- 4 | Missverständnisse können direkt geklärt werden.
- 5 | Es werden nächste Schritte festgelegt, die für die Leistungsbezieher/innen annehmbar sind. Dadurch wird die Motivation zur Arbeitssuche und Arbeitsaufnahme möglichst lange erhalten.

VORTEILE FÜR DIE INTEGRATIONSFACHKRAFT:

- 1 | Die Integrationsfachkraft erhält Informationen aus erster Hand und hat die Möglichkeit, nachzufragen und so wirklich neue Informationen über den/die jeweilige/n Kunden/Kundin zu erfahren.
- 2 | Ziele und Strategien können besprochen bzw. diskutiert und Einwände möglicherweise geklärt werden.
- 3 | Keine der Parteien kann gegeneinander ausgespielt werden, weil alle an einem Tisch sitzen und eine direkte Kommunikation zwischen allen drei Parteien stattfindet.
- 4 | Es können klare nächste Schritte besprochen werden. Dadurch wird eine effektive Zusammenarbeit zwischen Kunde/Kundin und IFK gesichert.

INTERNATIONAL **MOTIVATION TRAINING**

Das Team der *International Motivation Training Deutschland GmbH* besteht aus erfahrenen und erstklassig ausgebildeten freien Trainerinnen und Trainern. Sie sind *die* Experten für Trainings zur Motivation von Mitarbeiter/innen und Führungskräften, z. B. in Jobcentern und Agenturen für Arbeit, und geben außerdem erfolgreich Seminare für Kurz- und Langzeitarbeitslose.

Arbeitslose werden bei ihren unterschiedlichen Herausforderungen auf dem Weg zurück in ein festes Arbeitsverhältnis – von dem sie auch leben können – zielgruppengerecht angesprochen und mit praxisnahen Inhalten unterstützt.

Unsere Seminare werden ständig an die aktuellen Entwicklungen auf dem Arbeitsmarkt angepasst. Sie haben eine Weiterempfehlungsquote von über 90 %. Unsere Teilnehmer/innen berichten regelmäßig begeistert, dass ihre Anfangserwartungen in vielerlei Hinsicht übertroffen wurden und sie sehr positiv von der überragenden Qualität unserer Maßnahmen überrascht waren.



International Motivation Training Deutschland GmbH

Warschauer Straße 65 | 10243 Berlin | Telefon: (030) 12 07 67 46 | Fax: (030) 12 07 67 46-9
kontakt@internationalmotivation.com | www.internationalmotivation.com



Berlin, September 2023

**WORAUF WARTEN SIE?
TUN SIE ES EINFACH!**