



24-TÄGIGE TEILZEIT-MAßNAHME
FÜR GEFLÜCHTETE, GRÖßTENTEILS
IN DER MUTTERSPRACHE

DIE ALTERNATIVE IM
DIGITALEN ZEITALTER



FINDING WORK

ONLINE-SEMINAR



ONLINE-SEMINARE – ALS SINNVOLLE ALTERNATIVE

Wir leben im digitalisierten Zeitalter. Ein großer Teil des Lebens findet schon online statt. Das bietet uns zeitliche und örtliche Flexibilität. Gerade in der aktuellen Situation bietet die Digitalisierung eine alternative Möglichkeit, von zu Hause in Form von Online-Seminaren an unseren Maßnahmen teilnehmen zu können.

Unsere Seminare werden zu Online-Seminaren. Das hat viele Vorteile: Man kann bequem vom Wohnzimmer, oder einem Ort der eigenen Wahl an unserem Online-Seminar teilnehmen. Es entstehen weder Fahrtkosten noch Anfahrtswege. Auch Teilnehmer/innen, die aus Krankheitsgründen und/oder fehlender Betreuungsmöglichkeiten, z.B. für Kinder oder pflegebedürftige Personen, nicht bei den Seminaren anwesend sein können, können problemlos am Online-Seminar teilnehmen.

Durch Umfragen, Chats und natürlich auch direktem Austausch ist eine rege Zusammenarbeit zwischen den Teilnehmer/innen und dem/r Trainer/in möglich. Besonders Menschen, die bisher mit Technik weniger zu tun hatten, erhalten hier die Möglichkeit, einen praktischen Umgang mit der digitalen Welt zu finden und wertvolle Erfahrungen für ihr zukünftiges Berufsleben zu sammeln.

Unsere Online-Seminare wenden sich daher besonders an die Menschen, die

- keine regelmäßige Kinderbetreuung haben/tagsüber ihr/e Kind/er betreuen.
- auf öffentliche Verkehrsmittel angewiesen sind und somit einen langen Anfahrtsweg zu dem Seminar hätten.
- eine/n Angehörige/n pflegen müssen.
- gesundheitliche Probleme haben und körperlich beeinträchtigt sind.
- wegen weiterer Gründe verhindert sind, regelmäßig an einem Seminar teilzunehmen.

Technik wird gestellt

Da viele der Teilnehmer/innen nicht die geeignete Technik besitzen, stellen wir für das Seminar einen Laptop zur Verfügung. Dieser wird ca. eine Woche vor Seminarbeginn zugestellt und ist bereits mit den notwendigen Programmen ausgestattet.

Wir bereiten optimal auf das Online-Seminar vor

Eine gute Vorbereitung auf unser Online-Seminar ist das A und O. Daher lernt jede/r Teilnehmer/in seinen/ihren Trainer/in mindestens einen Werktag vor Start des Online-Seminars telefonisch kennen. Der/Die Trainer/in wird in diesem Telefonat bei technischen Fragen zum Einchecken in den Online-Seminarraum behilflich sein. Online lernen kann einfach sein und dabei unterstützen wir gerne.

Alle Seminarunterlagen, wie z.B. ein gut strukturiertes Begleitheft mit zahlreichen interessanten Coaching-Übungen bekommen unsere Teilnehmer/innen vor Seminarbeginn per Post zugeschickt.

Datenschutz ist uns wichtig

Datenschutz und Datensicherheit sind uns wichtig. Deshalb arbeiten wir nach den aktuellen Datenschutzbestimmungen Deutschlands und der Europäischen Union. Wir verwenden ausschließlich Programme und Software von speziell ausgewählten Firmen, die die entsprechenden Richtlinien umsetzen und ihre Server innerhalb Deutschlands oder der Europäischen Union betreiben. Die Privatsphäre unserer Teilnehmerinnen und Teilnehmer bleibt auf diese Weise optimal geschützt.

INTERNATIONAL MOTIVATION TRAINING



KULTURELLE UNTERSCHIEDE MEISTERN, CHANCEN NUTZEN, ZUKUNFT SCHAFFEN.

ZIEL DER MAßNAHME

Die Entscheidung, in ein anderes Land zu gehen und einen Neuanfang zu wagen, ist sehr mutig.

Diese Menschen können für unsere eigene Kultur und Wirtschaft eine enorme Bereicherung darstellen, wenn sie schnell und entsprechend gut integriert werden.

Die beste und nachhaltigste Integration erfolgt durch Teilhabe am ersten Arbeitsmarkt. Dazu ist es natürlich wichtig, dass die Menschen zuerst einmal Deutsch lernen. Dies wird in diversen Integrationskursen abgedeckt. Unser Kurs geht viel tiefer und ist weitreichender:

Eine Reihe von Herausforderungen müssen gemeistert werden. Es geht um viel mehr, als nur die Sprache zu lernen. Der Kurs wird auf Arabisch, Farsi oder Kurdisch angeboten und von Trainern/Trainerinnen gehalten, die selbst irgendwann, nach Deutschland ausgewandert sind. Sie wissen genau was es bedeutet, sich in Deutschland zu integrieren. Sie kennen die Herausforderungen, mit denen die Flüchtlinge zu tun haben, in der Regel aus eigenen Erfahrungen.

Es fängt oft bei kleinen Dingen im Alltag an und zieht sich hin bis zur Jobsuche und zu Karriereperspektiven. Wie funktioniert die deutsche Kultur? Was sind die Do's und Don'ts im deutschen Alltag und auf dem deutschen Arbeitsmarkt? Welche Potentiale bringen die Teilnehmer/innen mit und wo können sie realistische Perspektiven damit entwickeln? Welche Ziele haben die Teilnehmer/innen? Wie funktioniert der deutsche Arbeitsmarkt?

Wie sieht eine deutsche Bewerbung aus? Worauf ist zu achten, wenn Unterlagen erstellt werden und wie läuft ein Vorstellungsgespräch in Deutschland erfolgreich ab? Es geht in diesem Kurs um Erkenntnis. Das Erkennen vieler Unterschiede und das Meistern von neuen Gegebenheiten. Die Menschen lernen, sich in ihr neues Umfeld schnell einzubringen und anzupassen, ohne die eigene Kultur und Identität aufzugeben.

Da der Kurs „Finding Work“ von muttersprachlichen Trainern gegeben wird, können entscheidende Themen auch in der Muttersprache vermittelt werden. So wird sichergestellt, dass auch Teilnehmer/innen mit noch niedrigem Sprachniveau alle entscheidenden Details verstehen.

DAUER UND ZEITEN

- Das Seminar geht über 24 Tage,
- verteilt auf ca. acht Wochen.
- Insgesamt hat die Maßnahme einen Umfang von 150 UE (à 45min),
- davon sind 4 UE Einzelcoaching für jeden Kunden/jede Kundin vorgesehen (Termine werden mit dem Kunden/der Kundin ausgemacht).
- Vor Seminarbeginn wird die/der Trainer/in mit jeder Kundin/jedem Kunden Kontakt aufnehmen und sie/ihn mit dem Gebrauch der Technik und der Nutzung der Seminarplattform vertraut machen, so dass sie/er optimal für den Kurs vorbereitet ist.
- Nach dem Seminar findet eine sogenannte „warme Übergabe“ der Leistungsempfänger/innen (Kunden/Kundinnen) an die jeweiligen Integrationsfachkräfte (IFK) statt.

AUFBAU, ZIEL UND NACHHALTIGKEIT DER MASSNAHME

Diese Maßnahme „Finding Work“ besteht aus acht aufeinander aufbauenden Blöcken. Jeder Block dauert 3 Tage. Die ersten drei Blöcke bestehen schwerpunktmäßig aus theoretischen Inhalten. Die letzten fünf Blöcke legen neben der Theorie einen starken Fokus auf die Definition und Umsetzung der Ziele. Dies wird durch die Aktionstage unterstützt, die ab dem dritten Block regelmäßig stattfinden.

Zusätzlich gibt es vier Einzelcoaching über je eine Unterrichtseinheit, wie eine Nachbereitung durch den Trainer/die Trainerin. Diese erfolgt in Form einer „warmen Übergabe“, die mit der Integrationsfachkraft und dem/der Teilnehmer/in direkt nach Seminarende durchgeführt wird. Es wird gemeinsam ein Aktionsplan erarbeitet, der sicherstellt, dass die definierten Ziele auch weiterhin umgesetzt werden.

Jeder Tag der Maßnahme besteht aus 6,04 Unterrichtseinheiten zu je 45 Minuten. Dadurch ist es den Teilnehmern möglich, das Thema in Tiefe kennenzulernen, es zu verinnerlichen und intensiv in ihr Leben zu integrieren.

Zugangsvoraussetzung: Standard-WLAN-Zugang

INHALTE DER 8 BLÖCKE

Block 1 Sprache ist gut, verstehen ist besser

Im ersten Block lernen die Teilnehmer/innen kulturelle Unterschiede in Bezug auf das Leben in Deutschland und den deutschen Arbeitsmarkt kennen, verstehen und meistern. Sie haben im Integrationskurs die Sprache gelernt. Nun geht es darum, Kleinigkeiten zu verstehen. Die Geflüchteten erkennen in diesem Block wie wichtig es ist, sich schnell und effektiv in die neue Kultur einzuleben, einzubringen und so gut es geht anzupassen. Dabei ist es natürlich essentiell die Phase des Kulturschocks zu überwinden in der viele Geflüchtete auch nach dem Integrationskurs noch stecken. Die richtige Einstellung, passende Ziele und kluge Strategien sind das, worauf es jetzt ankommt. Genau hier setzt der Kurs an.

Denn auch ohne perfekte Deutschkenntnisse ist es vielen Teilnehmerinnen und Teilnehmern möglich, eine adäquate Arbeit oder Ausbildung auf dem ersten Arbeitsmarkt zu finden.

Vokabeln zu den Themen Zeitmanagement, Familie, Kommunikation, etc. werden vermittelt.

Block 2 Meine Zukunft – meine Verantwortung

Im zweiten Block geht es darum, die Motivation aufrechtzuerhalten. Die Teilnehmer/innen lernen mit Rückschlägen umzugehen. Sie werden sich ihrer Eigenverantwortung in Sachen Integration immer wieder bewusst. Jede/r Teilnehmer/in ist selbst dafür verantwortlich, sich schnellstmöglich in Deutschland zu integrieren. Diese Eigenverantwortung zu akzeptieren und umzusetzen ist extrem wichtig. Plötzlich ist es dann nicht mehr nur noch der Deutschkurs auf den gebaut wird, um die deutsche Sprache zu erlernen. Überall kann gelernt und geübt werden: In der Bäckerei, im Bus, im Supermarkt, etc. gibt es Möglichkeiten, die deutsche Sprache zu üben und kulturelle Unterschiede zu verstehen. Wenn sich die Geflüchteten allerdings nur mit Landsleuten ihrer eigenen Kultur umgeben, wird Integration scheitern. In diesem Block lernen sie, eigene innere Schranken zu erkennen und zu verändern, um sich schneller und nachhaltiger integrieren zu können.

Vokabeln zu den Themen kulturelle Unterschiede, Veränderung und Arbeitssuche werden vermittelt.

Block 3 Potential erkennen und Ziele finden

Im dritten Block lernen die Teilnehmer/innen ihr mitgebrachtes Potential zu identifizieren und zu bewerten. Ist es notwendig noch einen weiteren Abschluss oder sogar eine Ausbildung zu machen? Welche Förderungsmöglichkeiten gibt es? Welche Anforderungen stellt der deutsche Arbeitsmarkt? Im zweiten Teil von Block drei werden die konkreten Ziele der Teilnehmer/innen definiert. Für jede/n Teilnehmer/in werden SMARTe Ziele entwickelt, die spezifisch, messbar aber vor allem auch attraktiv sind. Warum ist es gut wieder Arbeit zu finden? Wie würde es mein Leben in Deutschland positiv verändern?

Vokabeln zu den Themen Arbeitssuche, Stärken und Zielen werden vermittelt.

Block 4 Ziele gemeinsam umsetzen I

In diesem Block beginnen wir mit den Aktionstagen. Berufliche Kenntnisse und Fertigkeiten werden erfasst, bewertet und „übersetzt“. Auch wird geschaut welche Fähigkeiten schon vorhanden sind und wie diese den Arbeitgebern dargestellt werden können. Die Kunden/Kundinnen fangen gemeinsam an, über Stellenportale, Kontakte und Anzeigen sich über Möglichkeiten zu informieren. Die Bewerbungsunterlagen werden unter die Lupe genommen und in der Gruppe besprochen. Natürlich ist die Zustimmung eines jeden Einzelnen vorausgesetzt, damit seine Bewerbung in der Gruppe besprochen werden kann.

Ziel ist es, dass die Kundinnen und Kunden so viele Lebensläufe und Bewerbungsschreiben wie möglich gemeinsam bearbeiten. Sie lernen voneinander, können sich gegenseitig bei Formulierungen helfen und dabei auch auf die Unterstützung der Trainerin/des Trainers bauen.

Vokabeln zu den Themen Fähigkeiten erkennen, Recherchefähig-

INTERNATIONAL MOTIVATION TRAINING

keiten, Lebenslauf und Anschreiben werden vermittelt.

Block 5 Ziele gemeinsam umsetzen II

In diesem Block setzen die Kundinnen und Kunden die Aktivitäten aus Block 4 fort. Es wird berichtet, welche Aktionen zur Arbeitssuche sie an den seminarfreien Tagen unternommen haben. Diese Aktionen werden in der Gruppe besprochen. Mögliche Erfolge, aber auch Rückschläge werden ausgewertet. So wird gewährleistet, dass die Teilnehmer/innen die Kraft finden, auch nach Absagen am Ball zu bleiben und den Mut nicht verlieren.

In Block fünf entwickeln die Teilnehmer/innen zusätzliche Strategien und Möglichkeiten, die gesetzten Ziele auch umzusetzen und zu erreichen. Neben weiterer Recherchetätigkeit wird in diesem Block u.a. die Kontaktaufnahme mit möglichen Arbeitgebern geübt.

Es geht aber über das reine Bewerbungstraining hinaus. Denn immer wieder wird geschaut welche Fähigkeiten in welchen Bereichen nützlich sind und wie diese ausgebaut werden können.

Vokabeln zu den Themen Recherchefähigkeiten, Lebenslauf und Anschreiben werden vermittelt.

Block 6 Netzwerke effektiv nutzen und Rückschläge verkraften

In diesem Block werden die Aktivitäten zur aktiven Arbeitssuche aus Block 4 und 5 konsequent fortgesetzt. Zusätzlich geht es darum, den Fuß in die Tür von deutschen und internationalen Unternehmen zu bekommen. Am effektivsten findet man einen Job durch eine Empfehlung. Netzwerke untereinander aufzubauen und auszubauen sind ein wichtiges Thema in diesem Block. Darüber hinaus wird direkt versucht diese neu gewonnenen Netzwerke aktiv zu nutzen, indem z.B. gemeinsam zu möglichen Arbeitgebern Kontakt hergestellt wird oder eine Mindmap von möglichen Kontakten erstellt wird, die in den seminarfreien Tagen genutzt werden kann.

Vokabeln zu den Themen Netzwerke, erster Eindruck und Bewerbungsunterlagen werden vermittelt.

Block 7 & 8 Den Job bekommen: Vorstellungsgespräche sicher meistern

Eine große Hürde ist für viele Bewerber/innen das Vorstellungsgespräch. Die Herausforderung ist umso größer, wenn dieses Gespräch in einer fremden Sprache geführt wird. In diesem Block lernen die Teilnehmer/innen welche Eigenschaften entscheidend sind, um in Deutschland einen positiven ersten Eindruck zu machen. Darüber hinaus werden typische Fragen vorbereitet, die im Vorstellungsgespräch häufig vorkommen.

Die Kompetenz sich in einer, den meisten Teilnehmern und Teilnehmerinnen noch neuen Sprache, auszudrücken wird geschult, erweitert und geübt. Somit wird diesem großen Hemmfaktor „Deutsch zu sprechen“ der Schrecken genommen.

In diesem Block werden konsequent Vorstellungsgespräche auf Deutsch geübt. So wird gewährleistet, dass die Teilnehmer/innen eine Sicherheit gewinnen, wenn sie sich bei einem Unternehmen präsentieren.

In diesem Block wird außerdem die „warme Übergabe“ vorbereitet, indem die Strategien und Aktionen für die Zukunft definiert werden. Eine Abschlusspräsentation der Ergebnisse des Kurses für Jobcenter Mitarbeiter/innen ist in diesem Block vorgesehen.

Vokabeln zu den Themen berufliche Fähigkeiten verkaufen und Bewerbungsgespräche werden vermittelt.

In einem abschließenden Übergabegespräch zwischen Seminar-Teilnehmer/in, Coach und Vermittler/in werden die gewonnenen Erkenntnisse und Ziele gemeinsam analysiert und das weitere Vorgehen besprochen.



DIE »WARME ÜBERGABE« FÜR DIREKTES, ERFOLGREICHES WEITERARBEITEN

Nach dem Seminar findet eine sogenannte »warme Übergabe« statt. Der/Die Leistungsempfänger/in bespricht über Telefon oder Onlineplattform zusammen mit seinem/ihrer Coach und der jeweiligen Integrationsfachkraft (IFK) die erarbeiteten Ziele. Gemeinsam legen sie die nächsten Schritte fest. Die »warme Übergabe« vorzunehmen hat entscheidende Vorteile:

VORTEILE FÜR DIE LEISTUNGSEMPFÄNGER/INNEN:

- 1 |** Der Kunde/die Kundin wird direkt nach dem Coaching von der IFK zum Gespräch eingeladen.
- 2 |** Die Ziele und Strategien werden sofort nach dem Coaching besprochen, so dass kein Motivationstief entsteht. Die IFK kann sofort mit dem Kunden/der Kundin weiterarbeiten.
- 3 |** Der Coach kann vermitteln, ermutigen und bestärken, damit wirklich alle Ziele offen kommuniziert werden.
- 4 |** Missverständnisse können direkt geklärt werden.
- 5 |** Es werden nächste Schritte festgelegt, die für den Kunden/die Kundin annehmbar sind. Dadurch bleibt die Motivation zur Arbeitssuche und Arbeitsaufnahme möglichst lange erhalten.

VORTEILE FÜR DIE INTEGRATIONSFACHKRAFT:

- 1 |** Die IFK erhält Informationen aus erster Hand, hat die Möglichkeit nachzufragen und so wirklich neue Informationen über den/die jeweilige/n Kunden/Kundin zu erfahren.
- 2 |** Ziele und Strategien können besprochen bzw. diskutiert und mögliche Einwände geklärt werden.
- 3 |** Keine der Parteien kann gegeneinander ausgespielt werden, weil eine direkte Kommunikation zwischen allen drei Parteien stattfindet.
- 4 |** Es können klare nächste Schritte besprochen werden. Dadurch wird eine effektive Zusammenarbeit zwischen Kunde/Kundin und IFK gesichert.

INTERNATIONAL MOTIVATION TRAINING

Das Team der *International Motivation Training Deutschland GmbH* besteht aus erfahrenen und erstklassig ausgebildeten freien Trainerinnen und Trainern. Sie sind *die* Experten für Trainings zur Motivation von Mitarbeiter/innen und Führungskräften, z. B. in Jobcentern und Agenturen für Arbeit, und geben außerdem erfolgreich Seminare für Kurz- und Langzeitarbeitslose.

Arbeitslose werden bei ihren unterschiedlichen Herausforderungen auf dem Weg zurück in ein festes Arbeitsverhältnis – von dem sie auch leben können – zielgruppengerecht angesprochen und mit praxisnahen Inhalten unterstützt.

Unsere Seminare werden ständig an die aktuellen Entwicklungen auf dem Arbeitsmarkt angepasst. Sie haben eine Weiterempfehlungsquote von über 90 %. Unsere Teilnehmer/innen berichten regelmäßig begeistert, dass ihre Anfangserwartungen in vielerlei Hinsicht übertroffen wurden und sie sehr positiv von der überragenden Qualität unserer Maßnahmen überrascht waren.



International Motivation Training Deutschland GmbH

Warschauer Straße 65 | 10243 Berlin | Telefon: (030) 12 07 67 46 | Fax: (030) 12 07 67 46-9
info@imt.training | www.internationalmotivation.com



Finding Work | Maßnahmennummer: 955/40/21

Berlin, September 2023

**WORAUF WARTEN SIE?
TUN SIE ES EINFACH!**